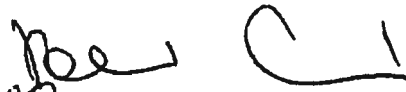



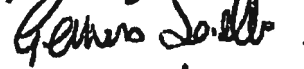




**Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle**

**Prot. n. 82 del 17 maggio 2019**

**Oggetto: L. R. n.12/2017 - D.P. n. 32 del 22.02.2019 rettificato con D.P. n. 39 del 13.3.2019 - Costituzione Sale Operative Provinciali Integrate (SOPI), inserimento personale LSU nel Piano del Fabbisogno di cui alla D.G.R. n. 92 del 06.03.2019.**

**Ordine del giorno**

Ciarambino   
Muscarà   
Viglione   
Cirillo   
Saiello   
Cammarano   
Malerba 



Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

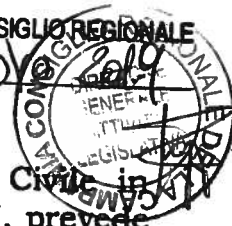
ATTIVITA' ISPETTIVA

REG. GEN. N. 402/4/XLFF-14

APPROVATO / A

SEDUTA DI CONSIGLIO REGIONALE

DEL 10/02/2019



**Premesso che**

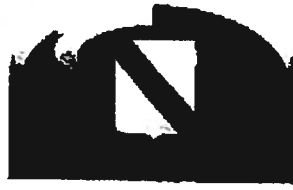
a. L'art. 3 comma 2 della L.R. n. 12/2017 (Sistema di Protezione Civile in Campania), così come integrata con L.R. n. 23/2017 e L.R. n. 38/2017, prevede che: *"La Regione - per garantire gli standard operativi ed i livelli di efficienza delle attività svolte dalla sala operativa regionale e dagli uffici di protezione civile - si avvale di specifiche professionalità del personale regionale di cui alla delibera di Giunta regionale n. 6938 del 21 dicembre 2001, delibera di Giunta regionale n. 4560 del 6 settembre 2000 ed alla delibera di Giunta regionale n. 1521 del 4 novembre 2005 (Progetto per l'impiego di L.S.U. nel settore programmazione interventi di protezione civile sul territorio - Modifiche e integrazioni alla delibera di Giunta regionale n. 6938 del 21 dicembre 2001), nonché del personale del centro funzionale unità operativa dirigenziale"*.

b. Il DPGR n. 32 del 22.02.2019 e il successivo DPGR n. 39 del 13.3.2019, nel dare impulso, tra l'altro, alla costituzione delle Sale Operative Provinciali Integrate (SOPI) presso le UOD Genio Civile di: Avellino, Benevento, Caserta, Napoli e Salerno, demandano gli atti attuativi alle D.G. 15 (Risorse Strumentali), D.G. 10 (Università, Ricerca e Innovazione) e alla D.G. 09 (Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile) con il supporto, nelle forme e modalità previste dalla normativa vigente, della S.M.A. Campania.

c. Il citato DPGR n. 32/2019, per la disciplina degli aspetti organizzativi del sistema di protezione civile regionale articolato in SORU/SOPI, fa espressamente rinvio all'emanazione di un successivo Decreto Presidenziale.

d. I Lavoratori Socialmente Utili (LSU), già in servizio, ininterrottamente, da oltre venti anni presso le varie U.O.D. della Direzione Generale Lavori Pubblici e Protezione Civile sono in possesso, tra l'altro, di specifiche professionalità in materia di protezione civile perché provenienti e formatesi mediante la partecipazione a due specifici progetti interregionali, avviati tra gli anni 1996-1998 dal Dipartimento della Protezione Civile di Roma-Presidenza del Consiglio dei Ministri: "Rilevazione di vulnerabilità di strutture e infrastrutture a rischio sismico" e "Mitigazione del rischio sismico relativo all'emergenza a carattere monumentale ed ambientale, nei comuni ricadenti in tutto o in parte all'interno dei parchi nazionali e regionali dell'Italia meridionale" la cui titolarità di entrambi venne trasferita con la sottoscrizione dell'atto convenzionale n. 58/LSU del 04/05/2000 tra il Ministero del Lavoro, il Dipartimento della Protezione Civile - Presidenza del Consiglio dei Ministri e la stessa Regione Campania;

e. In tale arco temporale, tuttavia, l'esigenza di racchiudere e meglio specificare gli ambiti ed i compiti da assegnare ai citati lavoratori (architetti, geometri,



**Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle**

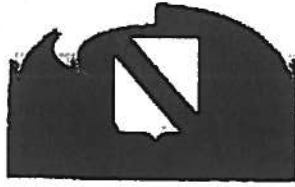
informatici ed amministrativi), nei vari Servizi di competenza delle U.O.D., già Settori incardinati nell'Area Generale di Coordinamento dei LL.PP. - OO.PP., vennero approvati specifici "Progetti Obiettivo" a partire dal 06/12/2002 attraverso l'adozione di altrettante delibere di Giunta Regionale, il cui fine si legava alla necessità di risolvere, con maggior celerità e competenza, le diverse problematiche che si presentavano e tutt'ora si presentano quotidianamente, in capo ai vari uffici, connesse anche alla carenza di qualificato personale effettivo presente negli organici in capo alla Giunta Regionale impegnando, detti lavoratori, per un maggior numero di ore lavorative;

f. Con la Delibera di Giunta Regionale n. 1166 del 16/09/2005, avendo ad oggetto: *"Rimodulazione utilizzo dei LSU in attività socialmente utili a titolarità regionale"*, è stato riconosciuto quale importo per le ore integrative effettuate - *5 ore settimanali, stabilite dalla Delibera di Giunta Regionale n. 5285 del 19/10/01 con oneri a carico degli STAP - FP dell'A.G.C. 17, (eccedenti le 20 ore lavorative a carico del FNO) a coloro che hanno partecipato ai richiamati Progetti Obiettivo della già A. G. C. LL. PP. - OO. PP., del Settore Difesa Suolo e negli altri Settori di Competenza, come pure per il funzionamento della Sala Operativa di Protezione Civile Regionale - quello corrispondente alla paga oraria della categoria C, posizione economica C1 riconoscendo, di fatto, a tale gruppo di lavoratori in rapporto alla loro competenza ed operatività il relativo livello professionale nonché trattamento economico;*

**Rilevato che**

a. A decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto uno stanziamento annuo di 50 milioni di euro a valere sul Fondo Sociale per Occupazione e Formazione, per la stabilizzazione dei lavoratori della platea storica utilizzati in attività socialmente utili nelle regioni che rientrano nell'obiettivo "convergenza" dei Fondi strutturali dell'Unione europea, attraverso la stipula di convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

b. Conformemente la regione Campania con D.D. n. 43 del 25 ottobre 2018 ha approvato " l'Avviso per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili in utilizzo presso tutte le PPAA di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs 165/2000 " con l'intento di favorire lo svuotamento del bacino di LSU e incentivare la stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili compresi nel c.d. bacino LSU a carico del FNOF garantendo, nel contempo, un incentivo economico per ogni lavoratore stabilizzato pari ad € 9.296,22 per consecutive quattro annualità e per un totale di € 37.184,88 sino al 31.12.2022;



*Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle*

c. In riscontro all'Avviso di cui al D.D. n. 43 del 25 ottobre 2018 la Direzione Generale Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile (DG 50.09.00) con nota prot. n. 2018. 0697552 del 06.11.2018 richiedeva la stabilizzazione dei LSU già in carico alla propria D.G. per complessive 110 unità lavorative, attesa la critica condizione di carenza di personale, trasmettendone l'elenco nominativo dei soggetti interessati.

d. Tuttavia il "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" della Regione Campania, approvato da con DGR 92 del 6 marzo 2019, non contempla percorsi di stabilizzazione per i Lavoratori Socialmente Utili.

#### **Ritenuto che**

a. La mancata previsione di percorsi di stabilizzazione per i Lavoratori Socialmente Utili afferenti al Sistema di Protezione civile della Regione Campania in uno alla previsione della stabilizzazione di Lavoratori socialmente utili in forza ad altre PPAA ricadenti nel territorio regionale comporti una ingiustificata iniquità di trattamento anche alla luce di importanti risorse economiche, messe a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui lo stesso Ente si avvantaggerebbe nell'arco temporale di 4 anni a decorrere dal c.a..

b. Sia doveroso e rispondente ad un principio di equità garantire un percorso assunzionale stabile a lavoratori che da oltre 20 anni prestano il loro servizio presso la Giunta regionale della Campania, assicurando il funzionamento dei relativi uffici e giunti ad una età anagrafica che non facilita l'ingresso ex novo nel mondo del lavoro.

#### **Impegna**

**la Giunta regionale ad inserire i Lavoratori Socialmente Utili già in servizio presso le varie UOD della Direzione Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile nel Piano del Fabbisogno del personale di cui alla DGR 92 del 6 marzo 2019, prevedendo un percorso assunzionale volto alla stabilizzazione.**